



Comune di Santa Maria a Monte

Provincia di Pisa

OGGETTO

Accordo economico 2019 Relazione Illustrativa

ILLUSTRAZIONE ASPETTI PROCEDURALI

Data di Sottoscrizione dell'Accordo economico 2019 – 20/06/2019

Periodo Temporale di vigenza: 2019

Composizione Delegazione Trattante:

Parte Pubblica:

- Dott. Di Carlo Paolo Segretario Generale (Presidente)
- Dott.ssa Gabriella Bacci Responsabile Settore 1- Giuridico Amministrativo Servizi Generali ed Istituzionali – Attività economiche
- Rag. Simonetta Banti Responsabile Settore 2 - Economico Finanziario – Risorse umane e politiche comunitarie
- Dott.ssa Erika Biasci – Responsabile del Settore 4 – Socio educativo e servizi al cittadino
- Dott.ssa Francesca Meucci – Responsabile Settore 5 - Polizia Municipale e sicurezza urbana
- Dott. Maurizio Iannotta – Responsabile Settore 6 – Lavori pubblici – Servizio manutenzione – Protezione civile

Organizzazioni Sindacali Ammesse alla contrattazione:

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
RSU Aziendale

Organizzazioni Sindacali Firmatarie:

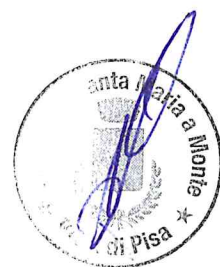
FPS CISL – Maria Angela CIAMPI

RSU Aziendale in forma maggioritaria dei componenti della stessa e precisamente nella seguente composizione:

- Sig.ra Mattiacci Daniela
- Sig. Guerrieri Giampaolo
- Sig.ra Maccanti Rossana

Soggetti destinatari:

Dipendenti del Comune di Santa Maria a Monte



Materie trattate tutte relative all'anno 2019: Ripartizione risorse decentrate 2019. Si rimanda a quanto stabilito nell'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 ed a quanto maggiormente dettagliato nella RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI RELATIVI ALL'ACCORDO ECONOMICO 2019.

Il Revisore Unico in data 19 giugno 2019 ha espresso parere favorevole all'Accordo economico 2019 dando atto della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio certificando gli oneri che ne derivano.

Il Bilancio di previsione 2019/2022 è stato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 21/03/2019 e il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 è stato adottato con Deliberazione Giunta Comunale n. 59 del 26/03/2019.

Il piano per la trasparenza è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 27.01.2015, esecutiva, e successivamente aggiornato/integrato nel corso dell'anno 2019 con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30.01.2019.

Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti al D.Lgs 150/2009 s.m.i. A tal fine sul sito dell'ente sono stati inseriti i contratti decentrati, le schede del conto annuale ed i curricula dei Responsabili di Settore nonché i tassi di assenza dei dipendenti suddivisi per settore di appartenenza.

ILLUSTRAZIONE ARTICOLATO DELL' ACCORDO

Art 1) L'Accordo economico 2019 è stata formulato nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia e tenuto conto dei nuovi istituti previsti dal CCNL EE.LL. sottoscritto in data 21 Maggio 2018 per il periodo 2016 – 2018 e di quanto disciplinato con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019.

Art. 2) Nel rispetto delle indicazioni dell'ARAN e di quanto esplicitato nel CCNL EE.LL. sottoscritto in data 21 Maggio 2018 per il periodo 2016 – 2018 e di quanto disciplinato con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019, la validità della ripartizione è annuale sulla scorta della quantificazione del Fondo per le risorse decentrate 2019 quantificate con Determinazioni 14/2019, 92/2019 e 97/2019 dalla Responsabile del Settore n. 2 per complessive € 177.043,13=, fatte salve eventuali ed ulteriori integrazioni disposte dalla Giunta Comunale per la parte variabile.

Art. 3) Si specifica che la ripartizione delle risorse decentrate 2019 rispetta le disposizioni contenute nei CCNL EE.LL. ad oggi vigenti e nel Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO

FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 - RIPARTIZIONE

Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 1	Parziali	Totali
Progressioni economiche orizzontali anni precedenti		€ 73.634,00
Pogressioni orizzontali 2019		€ 3.000,00
Indennità di comparto		€ 32.187,00
Indennità personale educativo asili nido		€ 1.921,20
Oneri di riclassificazione VV.UU.		€ 914,46
Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 2 CCNL 2016/2018		
Commi a) e b) - Performance		€ 14.700,90
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis)	Rischio € 3.735,00 Maneggio valori € 1.462,40 Disagio € 180,00	€ 5.377,40
Indennità di turno (Art. 23)		€ 5.000,00
Indennità servizio esterno (Art. 56)		€ 1.400,00
Indennità di reperibilità (Art. 24)		€ 6.000,00
Maggiorazioni festive (Art. 24 CCNL 14/09/2000)		€ 600,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies)		€ 10.716,65
Indennità di funzione (Art. 56 sexies)		€ 1.208,35

Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (Art.67, comma 5, lett. b))		€ 7.000,00
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge: a) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI b) incentivi per funzioni tecniche	ICI € 2.730,69 Progettazione € 5.919,36	€ 8.650,42
Totale		€ 172.310,38

Nota:

- restano a disposizione della contrattazione integrativa € 4.732,75 che saranno oggetto di successiva destinazione nelle more delle nuove disposizioni di legge in merito ai limiti complessivi del salario accessorio riferito all'anno 2019 e il contenuto dell'accordo oggetto della presente relazione potrà essere influenzato dalla normativa vigente al momento della sua concreta applicazione
- le somme indicate sono soggette a variazioni a consuntivo liquidazioni competenze 2019
- gli articoli indicati fra parentesi sono riferiti al CCNL EE.LL.

ATTESTAZIONI

Si attesta la coerenza della ripartizione delle risorse decentrate 2019 fino ad oggi costituite con le norme contrattuali nazionali e nel rispetto della normativa vigente in materia.

RISULTATI ATTESI

Dalla sottoscrizione dell'Accordo economico 2019, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al risultato atteso, alla individuazione dei soggetti partecipanti, si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

Santa Maria a Monte 20/06/2019



Il Segretario Comunale
Dott. Paolo Di Carlo